

แบบประเมินผลงานและคุณลักษณะการปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราว

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

[ ] ครั้งที่ 1 (31 มี.ค.) [ ] ครั้งที่ 2 (30 ก.ย.)

ชื่อผู้รับการประเมิน .....ตำแหน่ง.....

โรงเรียน.....ค่าจ้าง ..... บาท

ที่	รายการ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
<b>1</b>	<b>ผลงาน (100 คะแนน)</b>		
1.1	ปริมาณผลงาน (พิจารณาจากปริมาณผลงานเปรียบเทียบกับเป้าหมาย ข้อตกลงหรือมาตรฐานของงาน)	20	
1.2	คุณภาพของผลงาน (พิจารณาจากความถูกต้อง ความครบถ้วน ความสมบูรณ์ และ ความปราณีต หรือคุณภาพอื่น ๆ)	20	
1.3	ความทันเวลา (พิจารณาจากเวลาที่ใช้ปฏิบัติงาน เปรียบเทียบกับเวลาที่กำหนดไว้ สำหรับการปฏิบัติงานหรือภารกิจนั้น ๆ )	20	
1.4	การประหยัดหรือความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากร(พิจารณาจากความฟุ่มเฟือยในการใช้ทรัพยากร หรือความสัมพันธ์ระหว่างทรัพยากรที่ใช้กับผลผลิตของงานหรือโครงการ)	20	
1.5	ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติได้ (พิจารณาจากผลผลิตหรือผลลัพธ์ของผลงานเปรียบเทียบกับ เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ของงาน)	20	
	รวมคะแนนด้านผลงาน	100	
<b>2</b>	<b>คุณลักษณะการปฏิบัติงาน (100 คะแนน)</b>		
2.1	ความสามารถ และความอดสาหะในการปฏิบัติงาน (พิจารณาจากความรอบรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่ งานที่เกี่ยวข้อง และเครื่องมือใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งความขยัน หมั่นเพียรตั้งใจทำงานให้สำเร็จ โดยไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค)	20	
2.2	การรักษาวินัย และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นลูกจ้างชั่วคราว (พิจารณาจากการปฏิบัติตนตามระเบียบแบบแผนของทางราชการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีในการ เคารพกฎระเบียบต่าง ๆ รวมทั้งการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจรรยาบรรณ และค่านิยมของหน่วยงาน)	20	
2.3	ความรับผิดชอบ (พิจารณาจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย โดยเต็มใจ มุ่งมั่นทำงาน ให้สำเร็จลุล่วง และยอมรับผลที่เกิดจากการทำงาน)	15	
2.4	ความร่วมมือ (พิจารณาจากความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม อันเป็นผลทำให้งานลุล่วงไปด้วยดี)	15	
2.5	สภาพการมาปฏิบัติงาน (พิจารณาจากการตรงต่อเวลา การลาหยุดงาน การขาดงาน)	10	
2.6	การวางแผน (พิจารณาจากความสามารถในการคาดการณ์ การวิเคราะห์ข้อมูล กำหนดเป้าหมาย และวิธีปฏิบัติงานให้เหมาะสม)	10	
2.7	ความคิดริเริ่ม (พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่ม ปรับปรุงงาน ให้เกิดผลสำเร็จได้อย่างมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้นกว่าเดิม รวมทั้งมีความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ มาใช้ประโยชน์ต่อองค์กร)	10	
	รวมคะแนนด้านคุณลักษณะการปฏิบัติงาน	100	
	<b>คะแนน รวม 1 + 2</b>	<b>200</b>	

เกณฑ์การประเมิน ผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 (120 คะแนน)

ลงชื่อคณะกรรมการ	
ลงชื่อ .....กรรมการ	ลงชื่อ .....กรรมการ
ลงชื่อ ..... ประธานกรรมการ	

**ข้อเสนอ/ความเห็น**

**ความเห็นในการประเมิน**

**1. ความเห็นของกรรมการ**

[ ] เห็นควรให้จ้างต่อไป

[ ] เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้ .....

[ ] เห็นควรเลิกจ้างเนื่องจาก .....

ลงชื่อ ..... ตำแหน่ง ..... วันที่ .....

**2. ความเห็นของกรรมการ**

[ ] เห็นควรให้จ้างต่อไป

[ ] เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้ .....

[ ] เห็นควรเลิกจ้างเนื่องจาก .....

ลงชื่อ ..... ตำแหน่ง ..... วันที่ .....

**3. ความเห็นของประธานกรรมการ**

[ ] เห็นควรให้จ้างต่อไป

[ ] เห็นควรให้จ้างต่อไป โดยให้ปรับปรุงแก้ไข ดังนี้ .....

[ ] เห็นควรเลิกจ้างเนื่องจาก .....

ลงชื่อ ..... ตำแหน่ง ..... วันที่ .....