



ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก

เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในจังหวัดตาก

ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ประกาศรายชื่อสถานศึกษาที่ต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และประกาศรายละเอียดในการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการในภูมิภาค นั้น

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ผู้ประสงค์ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในจังหวัดตาก ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รายชื่อสถานศึกษาที่ต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

๒. ให้ยกเลิกประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

๓. ให้ใช้ประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในจังหวัดตาก ฉบับนี้แทน

๔. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายสมวุฒิ ศรีอำไพ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑
ปฏิบัติหน้าที่ ศึกษาธิการจังหวัดตาก

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในจังหวัดตาก
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

องค์ประกอบในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน
๑	วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ	๒๐
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๐
๔	ประสบการณ์	๕
๕	คุณวุฒิ	๕
๖	การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐
๗	ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐
๘	ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน	๕
รวม		๑๐๐

รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาที่ขอย้ายมาดำรงตำแหน่ง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในจังหวัดตาก

(แบบท้ายประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ด้วยคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้อนุมัติให้กำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ในจังหวัดตาก เพื่อใช้ในการจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการอนุกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก ในการจัดลำดับความเหมาะสมเบื้องต้นเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดตาก โดยองค์ประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สายประถมศึกษา ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ได้แก่ วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

๑. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากแนวคิดของผู้ขอย้ายในการพัฒนาสถานศึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ วิสัยทัศน์ (พิจารณาจากเอกสาร การแสดงวิสัยทัศน์และการสัมภาษณ์ และหรือการพิจารณา จากสภาพจริงในสถานศึกษาเดิม) ;

๑.๒ แนวทางการนำวิสัยทัศน์สู่การปฏิบัติเพื่อพัฒนาสถานศึกษาสู่ความสำเร็จ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ หมายเหตุ ให้เขียนบรรยายวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔

๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา (๑๕ คะแนน) ประกอบด้วย

๒.๑ การเป็นวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวกับการให้การศึกษาแก่นักเรียน ครู และ บุคลากรทางการศึกษา และผู้เกี่ยวข้องย้อนหลัง ๕ ปี (ให้คะแนนเฉพาะสูงสุดเพียงลำดับเดียว) โดยให้แนบ เอกสารหลักฐานให้ชัดเจน (๕ คะแนน)

๒.๑.๑ ระดับชาติ หรือระดับกรมขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๑.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค (๓ ครั้ง ขึ้นไป ๕ คะแนน)	๔ คะแนน
๒.๑.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๕ ครั้ง ขึ้นไป ๔ คะแนน)	๓ คะแนน
๒.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน/เอกชน	๒ คะแนน
๒.๑.๕ ระดับโรงเรียน/ท้องถิ่น	๑ คะแนน

๒.๒ การเป็นกรรมการ อนุกรรมการ หรือคณะทำงานด้านการศึกษา ตามกฎหมายเกี่ยวกับการศึกษา ตามคำสั่งหรือประกาศของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ย้อนหลัง ๕ ปี (ให้คะแนนเฉพาะสูงสุด เพียงลำดับเดียว) โดยให้แนบเอกสารหลักฐานให้ชัดเจน (๕ คะแนน)

๒.๒.๑ ระดับชาติ หรือระดับกรมขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๒.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/ภาค (๓ ครั้งขึ้นไป ๕ คะแนน)	๔ คะแนน
๒.๒.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา (๕ ครั้งขึ้นไป ๔ คะแนน)	๓ คะแนน
๒.๒.๔ ระดับอำเภอ / กลุ่มโรงเรียน / เอกชน	๒ คะแนน
๒.๒.๕ ระดับโรงเรียน /ท้องถิ่น	๑ คะแนน

๒.๓ การผ่านการอบรม สัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองตามหลักสูตรที่จัดโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
ย้อนหลัง ๕ ปี โดยให้แนบเอกสารหลักฐานให้ชัดเจน (๕ คะแนน)

๒.๓.๑ จำนวน ๙ ครั้ง ขึ้นไป	๕ คะแนน
๒.๓.๒ จำนวน ๗ - ๘ ครั้ง	๔ คะแนน
๒.๓.๓ จำนวน ๕ - ๖ ครั้ง	๓ คะแนน
๒.๓.๔ จำนวน ๓ - ๔ ครั้ง	๒ คะแนน
๒.๓.๕ จำนวน ๑ - ๒ ครั้ง	๑ คะแนน

๓. ผลการปฏิบัติงาน (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๓.๑ ผลการปฏิบัติงานในสถานศึกษา พิจารณาจากผลงานดีเด่น ในด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา
หรือหน่วยงานทางการศึกษาที่เกิดจากผลการปฏิบัติงานของตนเองขณะที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา หรือ
หน่วยงานทางการศึกษานั้น (๑๐ คะแนน)

๓.๑.๑ ระดับชาติ หรือระดับกรมขึ้นไป (เฉพาะรางวัลที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. รับรอง)	๑๐ คะแนน
๓.๑.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/เขตการศึกษา/ภาค	๘ คะแนน
๓.๑.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๖ คะแนน
๓.๑.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน	๔ คะแนน

หมายเหตุ ๑. รางวัลระดับเหรียญทอง หรือลำดับที่ ๑

๒. ให้แนบหลักฐานผลการปฏิบัติงานดีเด่นที่แสดงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่
รับผิดชอบหรือเป็นผลผลิตที่เกิดจากการบริหารสถานศึกษา สูงสุดเพียงลำดับเดียว

๓. กรณีหลักฐานไม่ได้ระบุชื่อผู้ขอย้าย ให้แนบคำสั่งที่เกี่ยวข้องด้วย

๓.๒ ผลการปฏิบัติงานเฉพาะบุคคล พิจารณาจาก ผลงานที่ได้รับรางวัล หรือได้รับการยกย่องจาก
หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา หรือการดำเนินโครงการต่าง ๆ ตามนโยบายการพัฒนา
คุณภาพการศึกษา ของกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ. หรือ สพท. ได้ผลสำเร็จตามเป้าหมาย หรือ มีผลงานเป็นที่
ประจักษ์ (รางวัลเฉพาะบุคคล) เช่น รางวัลครูสุตติ รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติ รางวัล Obec Awards ฯลฯ
โดยให้แนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง (๑๐ คะแนน)

๓.๒.๑ ระดับชาติ หรือระดับกรมขึ้นไป (เฉพาะรางวัลที่ ก.ค.ศ. หรือ สพฐ. รับรอง)	๑๐ คะแนน
๓.๒.๒ ระดับเขตตรวจราชการ/เขตการศึกษา/ภาค	๘ คะแนน
๓.๒.๓ ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๖ คะแนน
๓.๒.๔ ระดับอำเภอ/กลุ่มโรงเรียน	๔ คะแนน
๓.๒.๕ ไม่เคยได้	๒ คะแนน

หมายเหตุ ๑. รางวัลระดับเหรียญทอง หรือลำดับที่ ๑

๒. ให้แนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง สูงสุดเพียงลำดับเดียว

๓.๓ ผลการประเมินคุณภาพนักเรียนระดับชาติ (O - NET) พิจารณาจากผลรวมค่าเฉลี่ยทุกกลุ่มสาระ
ประจำปีการศึกษาที่ผ่านมา ของนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ เปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยระดับชาติ โดยให้แนบ
หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา (๕ คะแนน)

๓.๓.๑ สูงกว่าร้อยละ ๕ ขึ้นไป	๕ คะแนน
๓.๓.๒ สูงกว่าร้อยละ ๔	๔ คะแนน
๓.๓.๓ สูงกว่าร้อยละ ๓	๓ คะแนน
๓.๓.๔ พอดีถึงร้อยละ ๒	๒ คะแนน
๓.๓.๕ ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ	๑ คะแนน

๓.๔ พิจารณาจากผลการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาคะแนนเฉลี่ยปฐมวัยและชั้นพื้นฐาน ย้อนหลัง ๑ ปีการศึกษา โดยให้แนบหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา (๕ คะแนน)

๓.๔.๑ ระดับดีเยี่ยม	๕ คะแนน
๓.๔.๒ ระดับดีมาก	๔ คะแนน
๓.๔.๓ ระดับดี	๓ คะแนน
๓.๔.๔ ระดับพอใช้	๒ คะแนน
๓.๔.๕ ระดับปรับปรุง	๑ คะแนน

๔. ประสพการณ์ พิจารณาจาก ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตั้งแต่ต้นรวมกัน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน (๕ คะแนน)

๔.๑ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๔.๒ ๑๑ - ๑๔ ปี	๔ คะแนน
๔.๓ ๗ - ๑๐ ปี	๓ คะแนน
๔.๔ ๓ - ๖ ปี	๒ คะแนน
๔.๕ น้อยกว่า ๓ ปี	๑ คะแนน

หมายเหตุ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ให้นับเป็น ๑ ปี โดยให้นับรวมตำแหน่ง ผู้ช่วย/รอง/ผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง

๕. คุณวุฒิ พิจารณาจาก คุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง (๕ คะแนน)

๕.๑ ปริญญาเอก สาขาการบริหารการศึกษา	๕ คะแนน
๕.๒ ปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาเอกสาขาอื่น และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา	๔ คะแนน
๕.๓ ปริญญาโท สาขาอื่น และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา	๓ คะแนน
๕.๔ ปริญญาตรี สาขาการบริหารการศึกษา หรือ ปริญญาตรีสาขาอื่น และ ป.บัณฑิต การบริหารการศึกษา	๒ คะแนน
๕.๕ ปริญญาตรีสาขาอื่น	๑ คะแนน

๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ พิจารณาจากวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพในขณะที่ดำรงตำแหน่ง สายงานบริหารสถานศึกษา (๑๐ คะแนน)

๖.๑ ไม่เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย และได้รับการยกย่องด้านคุณธรรมหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ	๑๐ คะแนน
๖.๒ ไม่เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัย	๙ คะแนน
๖.๓ เคยกระทำความผิดจนถูกกล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร	๗ คะแนน
๖.๔ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัยภาคทัณฑ์	๕ คะแนน
๖.๕ เคยกระทำความผิดจนถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์	๐ คะแนน

หมายเหตุ ๑. ให้แนบเอกสารหลักฐานการได้รับการยกย่องด้านคุณธรรมหรือด้านจรรยาบรรณวิชาชีพ จากหน่วยงานราชการ

๒. กรณีได้รับการล้างมลทินตาม พ.ร.บ.ล้างมลทินในวโรกาสต่างๆ จะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้

๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ พิจารณาจาก วิทยฐานะ และอายุราชการ (๑๐ คะแนน)

๗.๑ วิทยฐานะ พิจารณาจาก การดำรงตำแหน่งวิทยฐานะปัจจุบัน (๕ คะแนน)	
๗.๑.๑ เชี่ยวชาญพิเศษ	๕ คะแนน
๗.๑.๒ เชี่ยวชาญ	๔ คะแนน
๗.๑.๓ชำนาญการพิเศษ	๓ คะแนน
๗.๑.๔ ชำนาญการ	๒ คะแนน
๗.๑.๕ ไม่มีวิทยฐานะ	๑ คะแนน

๗.๒ อายุราชการ พิจารณาจาก ระยะเวลาการรับราชการทั้งหมด โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาติดต่อกัน (๕ คะแนน)

๗.๒.๑ ๒๕ ปี ขึ้นไป	๕ คะแนน
๗.๒.๒ ๒๐ - ๒๔ ปี	๔ คะแนน
๗.๒.๓ ๑๕ - ๑๙ ปี	๓ คะแนน
๗.๒.๔ ๑๐ - ๑๔ ปี	๒ คะแนน
๗.๒.๕ น้อยกว่า ๑๐ ปี	๑ คะแนน

หมายเหตุ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ให้นับเป็น ๑ ปี

๘. ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษาปัจจุบัน พิจารณาจากระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาติดต่อกันในโรงเรียนปัจจุบัน (๕ คะแนน)

๘.๑ ๑๕ ปีขึ้นไป	๕ คะแนน
๘.๒ ๑๑ - ๑๔ ปี	๔ คะแนน
๘.๓ ๗ - ๑๐ ปี	๓ คะแนน
๘.๔ ๓ - ๖ ปี	๒ คะแนน
๘.๕ น้อยกว่า ๓ ปี	๑ คะแนน

หมายเหตุ เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ให้นับเป็น ๑ ปี

๙. การนำเสนอเอกสารหลักฐานทุกข้อ จะต้องมีการรับรองสำเนาถูกต้อง และหากไม่ส่งเอกสาร จะไม่ได้คะแนนในข้อนั้น ๆ

๑๐. ในการย้ายกรณีปกติ ผู้บริหารสถานศึกษาที่จะได้รับการพิจารณาย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใหม่ จะต้องได้คะแนนประเมินรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นให้เสนอ กศจ. พิจารณาเป็นรายๆไป

.....